



Cápsulas Pedagógicas

Boletín para el seguimiento de la práctica docente y la formación continua del profesorado.

LA CARPETA DE EVIDENCIAS DOCENTES

Es la colección de materiales y documentos que contiene un resumen de los puntos fuertes y mayores logros del profesor como docente con la intención de explicar el rendimiento o los procesos de enseñanza-aprendizaje realizado a lo largo del proceso de formación profesional continua para reflexionarlo y evaluarlo constantemente.

UTILIDAD DE LA CARPETA DE EVIDENCIAS DOCENTES

Es ante todo un instrumento: -Instrumento de aprendizaje y autoevaluación: que potencia la participación activa y autónoma del profesor en su labor profesional, impulsando la construcción de su propio enfoque pedagógico. Es una herramienta de aprendizaje dado que su valor reside en las posibilidades que ofrece para contribuir al desarrollo de la capacidad de análisis y síntesis, la creatividad y el pensamiento reflexivo y crítico así como la implicación del profesor en el proceso de aprender a aprender inmerso en la cultura de la evaluación continua.

-Instrumento de autoevaluación: pues educa en la responsabilidad para valorar el propio progreso en el desempeño profesional, así como a detectar las debilidades en la práctica docente para implementar procesos de crecimiento tanto para la mejora en el aula, la metodología pedagógica empleada y los recursos didácticos.

-Instrumento para reflexionar sobre la práctica docente: permite reflexionar sobre la propia práctica pedagógica. Ante preguntas como ¿Cuál es tu objetivo prioritario de aprendizaje para tus estudiantes? ¿Cómo crees que los estudiantes aprenden mejor? ¿Cómo motiva a los estudiantes? ¿Qué actividades tienen lugar en la clase? ¿Por qué has elegido estas actividades y no otras? ¿Qué tipo de tareas estableces para evaluar su aprendizaje? ¿Cómo retroalimentas a tus estudiantes sobre su aprendizaje? ¿Cuáles son los puntos fuertes y los débiles de tu docencia? ¿Qué has aprendido de tu propia enseñanza y qué tipo de cambios has experimentado? Estos son algunos de los interrogantes a los que es común encontrar respuestas en un portafolio docente.

Además, fomenta la capacidad necesaria para ver los problemas que se producen durante el acto educativo. Proporciona y/o potencia la capacidad de cuestionar situaciones educativas, sus habilidades y estrategias cognitivas y permite analizar la situación para el desarrollo de habilidades comunicativas.

-Instrumento de desarrollo profesional: se enfoca al desarrollo profesional pues permite a los profesores considerar la naturaleza compleja de su enseñanza y le proporciona la oportunidad de reflexionar de forma crítica y valorativa sobre su actuación docente, con el fin de fomentar la mejora de la calidad de su desempeño profesional y el aprendizaje de nuevas e innovadoras ideas en el proceso de enseñanza-aprendizaje.

-Un historial de desempeño docente: el profesor realiza una incursión descriptiva en su propia práctica docente, de su día a día en el aula, en las distintas dimensiones que implica la docencia universitaria: planificación, actuación y evaluación. La planificación de la docencia o de las asignaturas impartidas (contenidos, objetivos, estrategias de enseñanza-aprendizaje, los métodos de evaluación, etc.); la dimensión emocional y a las impresiones personales sobre su propia actuación docente.

-Instrumento de recopilación de evidencias: se caracteriza por la variedad de materiales, documentos y evidencias que el profesor incluye en su trabajo en relación con el ejercicio de su función docente. Se trata de un currículum docente documentado que se utiliza para mejorar y evaluar la calidad de la enseñanza.

¿Qué son las evidencias?

Son los resultados académicos tanto de los alumnos como de los profesores que se compilan en la carpeta. En este caso podemos identificar los siguientes tipos de evidencias:

Evidencias de enseñanza:

Listado de cursos impartidos y su contenido. Descripción de materiales del curso. Planeaciones didácticas. Actividades para la mejora de la docencia. Innovaciones docentes. Comentarios de estudiantes sobre el curso. Ejemplos de trabajos de estudiantes. Evaluaciones de los estudiantes sobre la docencia. Manuales elaborados para los estudiantes. Documentación de procesos de mejora continua. Participación en diseño de cursos.

Evidencias de investigación:

Publicaciones relacionadas con la docencia. Proyectos de innovación docente. Investigaciones sobre el área de su especialidad profesional. Publicaciones en libros o revistas, artículos, conferencias, simposium, etc.

Evidencias de gestión:

Listado de cargos docentes. Participación en comisiones docentes. Participación en comisiones de acreditación de titulaciones, programas, etc. Coordinación o participación en proyectos institucionales.

Evidencias de formación continua:

Formación pedagógica continua. Actualización en el área de su especialidad o área de conocimiento. Cursos, talleres y diplomados para la mejora de la práctica profesional.

¿Qué contiene una carpeta de evidencias docentes?

Una breve biografía del docente. Una enumeración de las responsabilidades profesionales. Una descripción del Modelo pedagógico que utiliza o al que más se acopla. Una selección de evidencias de la efectividad docente. Información procedente de otros: Encuesta a los alumnos y procesos de evaluación. Agradecimientos o reconocimientos de los alumnos. Consultas de evaluación.

UN BUEN PROFESOR SIEMPRE DEJA HUELLA

Sin duda, los profesores que recordamos son aquellos que dejaron huella en nuestra vida académica, sea por su conocimiento, por su didáctica, por su experiencia, su trato o por diversos motivos han sido maestros que imprimen algo de sí en el aula y en el proceso de enseñanza-aprendizaje. Profesor: deja huella de tu paso por el aula, imprime algo de ti en tus clases y trasciende más



¡Y tu!

¿Ya tienes tu carpeta de Evidencia Docente?



No te quedes atrás
Deja tu Evidencia

LA CARPETA ES TUYA...
Solo tienes que personalizarla

